ONEM/DP-NK/317/2026

handicap international



OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE N° 013/OPER/GOM/HI/04/2026

POSTE : Senior Technical Officer (STO)Réadaptation Physique et Fonctionnelle _Urgence _ H/F

(1 Poste à pourvoir)

Sous la responsabilité hiérarchique	:	**Technical Head of Program (THoP)**
Type de contrat	:	**Contrat à Durée Déterminée (CDD)**
Durée	:	**7 Mois**
Lieu d'Affectation	:	**Goma**
Date de prise de poste	:	**Immédiatement après le processus de recrutement**
Statut	:	**Poste ouvert à la délocalisation.**

CONTEXTE DE LA MISSION

En réponse aux besoins et dans le cadre de son expertise technique, HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs et est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

- A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.
- Au Kasaï et au Kasaï Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans deux projets d'inclusion économique et d'éducation inclusive.
- Au Nord-Kivu, à ce jour, la base de Goma met en œuvre les projets suivants :
  - Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO) dans le petit Nord Kivu (Goma) et le sud Kivu (Minova)
  - Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille dans le petit nord Kivu
  - Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO) dans le Nord Kivu. (Mweso, Kitchanga et Goma)
  - Un projet de prévention des risques et violations multiples encourus par les populations vulnérables et réponse multisectorielle aux besoins de protection et d'assistance face aux chocs avec une composante santé mentale liée aux VBG (PREVENIR-DGD-H). Ce projet est pour l'instant terminé avec une 3ème phase à prévoir pour la fin 2025.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a pris fin en décembre 2022. Une autre stratégie 2026-2028 vient d'être validée. Il en ressort une volonté de diversification des activités à l'Est de la RDC et de croissance en termes de volume.

L'année 2026 sera donc consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la validation des plans d'action sectoriels et avec des réflexions axées notamment sur les capacités opérationnelles de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC y compris la question du partenariat stratégique.

VOTRE MISSION

Sous le management du Technical Head of Program (THoP), et en appui du/de la spécialiste READ RDC, le/la STO Réadaptation Urgence contribue à la mise en œuvre du mandat de HI en RDC, avec un focus particulier sur la qualité, la pertinence et la rapidité des interventions en contexte d'urgence à l'Est du pays.

Il/elle assure un appui technique rapproché aux équipes projets intervenant dans des contextes instables, afin de garantir l'intégration effective de la réadaptation physique et fonctionnelle dans les réponses humanitaires (cliniques mobiles, réponses multisectorielles, santé primaire, protection). Il/elle veille à l'adaptation des approches techniques aux contraintes opérationnelles (sécurité, accès, ressources limitées), tout en garantissant le respect des standards de qualité de HI. Il/elle contribue activement à la préparation et à la réponse aux urgences, en renforçant les capacités des équipes et en appuyant le déploiement rapide d'activités adaptées aux besoins des populations affectées.

1. Expertise

1.1 Contribue à la stratégie d'intervention en urgence

2. Contribue à la définition et à l'adaptation des stratégies d'intervention en réadaptation en contexte d'urgence
3. Conduit ou appuie des évaluations rapides des besoins (rapid needs assessments)
4. Analyse les capacités locales et identifie les priorités d'intervention en réadaptation d'urgence

1.2 Garantit un soutien technique aux projets d'urgence et aux équipes conformément aux normes et aux cadres techniques globaux

5. Fournit le cas échéant une orientation et un support techniques appropriés direct aux équipes terrain (chefs de projet, superviseurs et kinés)
6. Soutient la mise en œuvre rapide d'activités de réadaptation (cliniques mobiles, outreach, structures de santé) ;
7. Adapte les protocoles techniques aux contraintes opérationnelles (sécurité, accès limité, ressources disponibles) en adéquation avec les réalités des projets d'urgence / NEXUS ;
8. Assure un appui et une intégration adéquat de la réadaptation d'urgence aux interventions multisectorielles ;
   a. Assure une veille sectorielle locale et recueille les bonnes pratiques dans son périmètre sectoriel
9. Contribue au recrutement de professionnels technique d'urgence

1.3 Veille au renforcement des capacités et à l'apprentissage technique à partir des projets

10. Contribue à la capitalisation des projets d'urgence et veille à l'apprentissage technique à partir des projets dans son périmètre sectoriel
11. Analyse les besoins en renforcement de capacités, définit un programme de formations techniques adaptées aux contextes d'urgence, organise et réalise les formations pour les équipes HI et partenaires dans son périmètre sectoriel

1.4 Assure le contrôle et le suivi de la qualité technique et de la pertinence des activités de HI au sein de la mission dans la réponse d'urgence

12. Assure le suivi régulier de la qualité technique des activités de réadaptation mises en œuvre dans les projets d'urgence, via des outils de suivi adaptés au contexte opérationnel
13. Émet des recommandations techniques d'amélioration et accompagne leur mise en œuvre auprès des TO READ et des équipes terrain ;
14. Appuie les TO READ dans l'identification, la priorisation et le suivi des besoins en équipements et matériels adaptés aux contraintes du terrain ;
15. Contribue à l'adaptation et à la mise en place d'outils de suivi technique simples, opérationnels et utilisables en contexte d'urgence
16. Suit la mise en œuvre des recommandations d'audit et des actions correctives en lien avec les projets d'urgence, en coordination avec les équipes terrain

1.5 Contribue à l'animation du canal professionnel des divisions techniques

   a. Contribue à l'animation globale des canaux professionnels dans son périmètre sectoriel issus des divisions techniques (communauté de pratique…)

17. Anime un vivier de talents local dans le domaine de la READ d'urgence (réalise les entretiens techniques des TO READ sur des projets d'urgence, et formule des recommandations, identifie les besoins en termes de formations)
18. Crée des espaces d'échanges de bonnes pratiques pour améliorer la qualité des activités

19. Influence

Contribue au prestige externe local et à l'influence de l'expertise de HI

a. Représente l'expertise technique de HI dans les réseaux nationaux pertinents notamment auprès des autorités sanitaires.
b. Développe et maintient un réseau opérationnel d'acteurs clés de l'urgence (ONG, structures sanitaires, acteurs humanitaires, partenaires techniques) avec un focus sur la réadaptation physique et fonctionnelle
c. Contribue à la cartographie et à la mise à jour des acteurs et dispositifs de réponse d'urgence dans la zone d'intervention afin de faciliter la coordination opérationnelle
d. Contribue aux actions de plaidoyer technique sur la réadaptation en contexte d'urgence conformément aux besoins identifiés sur le terrain et aux priorités de plaidoyer global
e. Facilite la production et la diffusion de messages techniques et de communication relatifs à la réadaptation d'urgence, au niveau local conformément aux priorités de communication globale et aux dynamiques humanitaires locales

20. **Développement de la mission sociale**

Appui au développement des opportunités majeures ou de nouveaux projets au sein du pays en lien avec la rééducation en contexte d'Urgence

a. Appui à l'analyse du contexte dans son périmètre sectoriel ;
b. Appui, le/la spécialiste READ RDC, à la conception et la rédaction de nouvelle propale en lien avec des réponses d'urgences ;
c. Appui à l'identification et au développement d'opportunités techniques et de partenariats pertinents avec les acteurs locaux (ONG, institutions, structures techniques) en lien avec l'intégration de la réadaptation d'urgence.

21. ***Représentation externe et promotion de l'expertise de HI sur son domaine***

- Représente l'expertise de HI dans l'ensemble des réseaux et plateformes institutionnelles pertinentes, en cohérence avec la stratégie de la mission
- Contribue au plaidoyer technique sur la réadaptation en contexte d'urgence, sur base de données probantes issues des interventions terrain (evidence-based)
- Contribue localement aux messages de communication externe relatifs à la réadaptation et aux interventions d'urgence, en accord avec la StratOp et les priorités de la communication fédérale HI.
- Appuie la visibilité et le positionnement technique de HI auprès des parties prenantes clés

22. **Préparation et réponse aux situations d'urgence**

- Pilote les actions de préparation aux urgences dans son département et, en cas d'urgence, réorganise les priorités de son équipe en fonction de l'impératif humanitaire, afin d'assurer une réponse rapide et efficace de HI
- Apporte un appui technique immédiat lors des déclenchements d'urgence
- Se déploie si nécessaire sur les zones d'intervention pour appuyer les équipes
- Adapte les modalités d'intervention en fonction des contraintes sécuritaires et opérationnelles
- Contribue à la coordination technique avec les acteurs humanitaires lors d'une réponse d'urgence (clusters, groupes techniques)

I. PROFIL RECHERCHE

Diplôme et expérience :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme en réadaptation physique et fonctionnelle (kinésithérapie ou équivalent) ;
- Vous avez au moins 5 ans d'expérience professionnelle en réadaptation, dont une expérience significative en contexte humanitaire et/ou d'urgence ;
- Vous avez une expérience avérée (3 à 5 ans) en contexte de conflit, déplacements de populations ou environnement instable ;
- Vous avez une expertise clinique en réadaptation (3 à 5 ans) en traumatologie, orthopédie et/ou pathologies liées aux crises humanitaires ;
- Vous maîtrisez les cadres et standards internationaux liés à la réadaptation
- Vous avez de l'expérience en renforcement des capacités et appui technique aux équipes terrain et partenaires

- Vous faites preuves d'une forte expérience de travail en environnement instable et contraint, avec exposition à des contextes sécuritaires volatils
- Vous faites preuves de capacité à travailler sous pression et à gérer des priorités changeantes dans des contextes d'urgence
- Vous faites preuves de réactivité, flexibilité et capacité à prendre des décisions rapides en contexte opérationnel complexe
- Vous montrez des compétences pour travailler en autonomie tout en intégrant une dynamique d'équipe et de coordination
- Bon relationnel, savoir communiquer de manière claire, et travailler en équipe (interculturelle) avec de multiples interlocuteurs
- Maitrise du Pack Microsoft

COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le Samedi 25 Avril 2026 à 16 heures 30'

CLIQUER ICI POUR ACCEDER AU FORMULAIRE STO READ Urgence

Etape 2 :

Veuillez envoyer votre dossier de candidature par e-mail à l'adresse *recrutement@rdc.hi.org* en précisant clairement à l'objet du mail : ' **Offre N°013/OPER/GOM/HI/04/2026, Senior Technical Officer (STO)Réadaptation Physique et Fonctionnelle _Urgence**. Au plus tard le Samedi, 25 Avril 2026 à 16 heures 30'.

Les dossiers de candidature doivent obligatoirement comprendre :

a) Une lettre de motivation (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
b) Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (mentionnant clairement les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du/ de la candidat (e) ainsi que trois (3) personnes de référence dont un(e) responsable de Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
c) La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

N.B : Toute candidature qui ne respecteras pas les deux étapes ci-haut énoncées ne sera pas considérée. A noter qu'aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Goma, le 14 Avril 2026

Département RH

DJEMBA HYANGO Floribert

DIRECTEUR PROVINCIAL